



KSH PersonalPlus

Umsetzung einer nachhaltigen Lösung für die Herausforderungen der Gewinnung professoralen Personals einer Hochschule für angewandte Gesundheits-, Sozial- und Bildungswissenschaften mit hohem Innovationsgrad

Herausforderungen

- ? Wie kann die KSH den akademischen Personalbedarf in den nächsten fünf Jahren differenziert und nachhaltig beantworten
- ? Wie können künftig berufbare und in ihrer Eignung exzellente Bewerber/innen gewonnen werden
- ? Wie geht die KSH München mit der weiter zunehmenden Ausdifferenzierung der Hochschule und der Übernahme neuer Aufgaben um
- ? Welche Rahmenbedingungen bzw. Personal- und Unterstützungsstrukturen sind folglich anzupassen bzw. zu schaffen
- ? Welche langfristig wirksamen Maßnahmen der Karriereplanung sowie wissenschaftlichen Personalentwicklung sind hilfreich

	Academic Career Service	Themenbezogenen Einzelvorhaben	Qualifizierung	Wissenschaftlicher Nachwuchs
Instrumente	<ul style="list-style-type: none"> • Ansprech- und Beratungsstelle für wissenschaftliches Personal und „Akademische Karriere“ • Etablierung und Weiterentwicklung des Personalkonzepts 	<ul style="list-style-type: none"> • Personalstruktur und -planung • Rekrutierungsprozess u. Berufungsverfahren • Integration Neuberufene • Lebensphasenorientierte Gestaltung 	<ul style="list-style-type: none"> • Möglichkeiten zur Erlangung der pädagogischen Qualifikation • Möglichkeiten zur Erlangung der notwendigen Zeiten der beruflichen Praxis 	<ul style="list-style-type: none"> • Förderung von Promotionsvorhaben in der Startphase (Promotionsanschub) • Schaffung eines gemeinsamen Promotionskollegs • Weiterentwicklung der Promotionsbegleitung
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • Professorales Personal • Personal in der Qualifikationsphase • weitere Gruppen 	<ul style="list-style-type: none"> • Professorales Personal • Lehrkräfte für besondere Aufgaben (LfBA) • Wissenschaftliche Mitarbeiter • weitere Gruppen 	<ul style="list-style-type: none"> • Wissenschaftlich Mitarbeitende • Lehrkräfte für besondere Aufgaben (LfBA) • (kooperativ) Promovierende • weitere Gruppen 	<ul style="list-style-type: none"> • Wissenschaftlich Mitarbeitende • Lehrkräfte für besondere Aufgaben (LfBA) • (kooperativ) Promovierende • weitere Gruppen

Ziele

- ! Nachhaltige, transparente und koordinierte Struktur, Kommunikation und Umsetzung des integrierten strategischen Personalkonzeptes
- ! Weiterentwicklung der Personalplanung, -gewinnung und -entwicklung
- ! Schaffung transparenter und gangbarer wissenschaftlicher Karrierepfade in den Feldern der Hochschule